

http://www.jova-nova.com

*Gerhard Winkler*



E-Mail gwinkler@jova-nova.com  
Fax 001 510 923 2342

## Bitte

### *an Ihre Personalabteilung weiterleiten!*

Sehr geehrte Damen und Herren,

auf meiner nicht-kommerziellen Web Site biete ich Stellensuchenden einen ausführlichen Ratgeber, kostenlose Hilfe beim Erstellen der Bewerbungsunterlagen und Informationen zum Thema "Jobs und Internet".

Sie sind Experte für Personalmanagement und -entwicklung. Ich wende mich deshalb an Sie mit der Bitte, Ihre Erfahrungen bei der Personalauswahl, aber auch Ihre Empfehlungen und Wünsche an Stellenbewerber weiterzugeben.

Bitte nehmen Sie sich einige Minuten Zeit, um die - nur wenigen - Fragen zu beantworten. Für Auskünfte stehe ich Ihnen natürlich jederzeit gern zur Verfügung. Sie finden meine Web Page unter

<http://www.jova-nova.com>

Ich danke Ihnen im voraus für Ihre Mühe!

Mit freundlichen Grüßen

Gerhard Winkler

### *Bitte faxen Sie diesen Fragebogen an*

SOLE e.V./ Deutschland

0751 2004

oder G. Winkler/USA

001 510 923 2342

## Absender

Firma -----

Frau/Herrn -----

Fax -----

E-Mail -----

URL http:// -----

# Fragebogen

1

Ist es für Stellenbewerber sinnvoll, den Kontakt zu Ihnen per E-Mail aufzunehmen?

ja [ ] nein [ ]

- Falls ja, welche Unterlagen sollten mitgeschickt werden?

tabellarischer Lebenslauf [ ]

komplette Bewerbungsunterlagen [ ]

keine weiteren Unterlagen [ ]

2

Bewerberpräsentationen auf Diskette oder CD Rom

sind willkommen [ ]

sind unerwünscht [ ]

werden sich nicht durchsetzen [ ]

2

Schauen Sie sich Bewerber-Homepages an?

ja [ ] nein [ ]

- Falls ja: Welche Elemente einer Homepage halten Sie fuer wichtig?

Lebenslauf [ ]

Bewerberfoto(s) [ ]

Arbeitsproben [ ]

multimediale Darstellung [ ]

umfassendes Persönlichkeitsprofil [ ]

ansprechende Gestaltung [ ]

Übersichtlichkeit [ ]

Wichtig ist uns auch:

3

Was stört bzw. ärgert Sie an Bewerbungsunterlagen am meisten?

4

Die Todsünden beim Vorstellungsgespräch:

5

Worauf legen Sie - neben der fachlichen Eignung - am meisten Wert?

6

Das Fazit Ihrer beruflichen Erfahrung bei der Bewerberauswahl: