

# **El Council Nacional para la Salud y Seguridad Ocupacional**

**4/25/06**

## **La Salud y Seguridad “DOCENA SUCIA”**

### **INTRODUCCION**

Este reporte describe doce casos de companias quienes liberalmente ignoraron la salud y seguridad de sus trabajadores y ha tenido consecuencias tragicas. Estas companias han podido actuar con tanta negligencia debido a la falta de sanciones adecuadas de las regulaciones gubernamentales o el descuido público. Con el propósito de prevenir tragedias en el futuro, este reporte anuncia una nueva campana COSH nacional, “Alto a las Corporaciones Asesinas” que llaman a revisar el sistema regulatorio para asegurar que los trabajadores realizan el derecho a un lugar de trabajo seguro y saludable que el Acto Ocupacional de Salud y Seguridad (Occupational Safety and Health Act) prometio.

Cada año los trabajadores en los Estados Unidos sufren consecuencias trágicas en accidentes y enfermedades en el trabajo. Datos actuales de las agencias federales dirigieron a llevar la cuenta de accidentes y enfermedades en el trabajo las cuales dicen una historia agotadora: los recursos federales documentaron que un promedio de mas de 16 muertes de trabajadores ocurren cada día [1]. En adición, aproximadamente cuatro millones de trabajadores son seriamente lastimados cada año [2]. Otros 60,000 trabajadores se estima que moriran cada año como resultado de la exposición a materiales peligrosos en el lugar de trabajo. Mas de este número de victimas de muerte y heridos y enfermedades son preventivas.

Lo que es particularmente alarmante es el dato relacionado a la gente mas vulnerable en el lugar de trabajo- los jovenes y los trabajadores inmigrantes. El Instituto Nacional de la Salud y Seguridad Ocupacional (National Institute of Occupational Safety and Health) [NIOSH] calcula 70 jovenes [menores de 18 años] mueren cada año en el trabajo, mientras que el grado de fatalidades en el lugar de trabajo para los de descendencia extranjera ha incrementado constantemente por los últimos cinco años [3].

Cada caso de muerte o accidente en el lugar de trabajo necesita su propio analisis para determinar cuales fueron las causas exactas y los metodos preventivos. Nosotros sabemos de companias que tienen particularmente un mal cuenta de registros en salud y seguridad. Esta lista significa para crear responsabilidad publica para la salud y seguridad del trabajador. Desafortunadamente hay mas ofensores que espacio proveido en esta lista pero estos casos pueden servir como ejemplos para la necesidad de hacer las companias mas accountable en nuestra sociedad. Con frecuencia con mal records de salud y seguridad tambien llevan la cuenta de numero de registros pobres en temas del medio ambiente, relaciones laborales, discriminacion y nivel de calidad.

## LA “DOCENA SUCIA” [En orden alfabetico]

1                   **Petroleo Britanico-** El 23 de Marzo del 2005, una explosion rasgo atravez de la refineria BP Amoco en City Texas, Texas. Quince trabajadores perdieron sus vidas en esa explosion; otras 170 fueron lastimadas en el incidente. A mediados de Septiembre, OSHA anuncio que multaria a BP North America \$21.4 millones por mas de 300 violaciones (296 eran “egregious”) que fueron identificadas en una investigacion despues de la explosion.

BP Amoco dirige la industria refinera de los E.U. en muertes sobre la pasada decada, con 22 fatalidades desde 1995 [4]. Esto representa mas de un cuarto de los que mueren en refinerias nacionalmente. BP tambien encabeza la nacion en accidentes de la industria de la refinera; entre 1990 y el 2003, 3,565 accidentes fueron reportados, la mas alta de todos las instalaciones de American Chemistry Council miembros. [5].

En respuesta a la Chemical Safety Board [6] las recomendaciones que establecen el comite para revisar sus practicas en la salud y seguridad, BP nombro a James Baker, el bien conectado abogado de corporacion de Texas para manejar el comite, aunque el no tiene absolutamente nada de experiencia en salud y seguridad.

2.                   **Corporacion Cintas-** Desde el 1ero de Enero del 2003, solo, el lugar de trabajo nacional de la provedora de uniformes Cintas, ha llevado un registro abismal de trabajo sin leyes:

-arriba de 170 violaciones del nivel de OSHA

-arriba de 70 violaciones que OSHA determino que podrian causar “muerte o danos fisicos serios”

-las multas iniciales fueron de \$190,000

-arriba de \$30,000 en multas por violaciones “repetidas” de los niveles identicos en localidades multiples.

Como resultado los inspectores de OSHA han encontrado peligros o violaciones multiples en 31 de las 42 inspecciones que han conducido en este periodo [un grado de falla de interés del 75%].

3.                   **Corporacion DuPont-** La Corporacion DuPont, un fabricante de quimicos de alrededor del mundo, ha creado cuidadosamente una imagen de relaciones publicas como ser el “punto de referencia” para la seguridad en la industria. Ellos venden su marca registrada “ALTO” (STOP) programa de seguridad a otras companias cosechando arriba de \$100 millones en ganancias por su programa mal dirigido misdirected. El programa STOP es un programa basado en el comportamiento fundado en la teoria que casi todas las lesiones son causadas por los actos inseguros del trabajador. Esto contradice el approach actual de profesionales de la salud y seguridad que identifican peligros y condiciones inseguras como las causas principales de las lesiones y enfermedades en el lugar de trabajo.

De hecho, DuPont ha logrado tal registro rompiendo los numeros en seguridad por un programa coordinado de intimidacion y falla a reportar las enfermedades y lesiones. Una larga historia de citations por OSHA y la EPA ha cavado tenazmente la reputacion de la compania. OSHA cito DuPont por violaciones de mantenimiento de registros en un caso de referencia en 1998 por no reportar 117 lesiones ocupacionales y

enfermedades en la instalacion de Delaware. Ellos han continuado construyendo este legado por ser citados cited por OSHA una vez mas por mantenimiento de registros violaciones [July 2004] y violacion de la ley federal por no proveer informacion de salud y seguridad a la union bajo el Acto Nacional de Relaciones Laborales (National Labor Relations Act) [Junio del 2004].

4. **Hayes Lemmerz International-** Como miles de otras plantas fabricantes en America, esta planta de la Compania en Huntington, Indiana sufrio un incidente fatal en el lugar de trabajo en el 2003. La historia sirve como un recordatorio de las consecuencias tragicas de cada una de las fatalidades en el lugar de trabajo. Una explosion de polvo de aluminio mato a un trabajador, Shawn Boone de 33 anos de edad y lesiono a otros seis. Las investigaciones subsecuentes identificaron muchas violaciones de seguridad incluyendo el hecho de que los fuegos y otras explosiones similares fueron conducidas rutinariamente en la instalacion. Los trabajadores fueron instruidos que dejaran que el fuego se consumiera o que lo apagaran ellos mismos sin un entrenamiento para desarrollar esta tarea duty; ellos fueron instruidos que NO notificaran a el Departamento de Bomberos. El polvo potencialmente explosivo como el polvo de aluminio, polvo de grano, y polvo de madera es comun en muchos lugares de trabajo.

5. **Honda Motor Company of America-** Aunque ellos son en este sentido altamente en el mundo ambiental, el proveedor automotriz, se ha convertido el tipo de modelo equivocado en el mundo de la salud y seguridad. Su campaña para apoyar produccion ha resultado en un record abominable para la salud y seguridad del trabajador. Lesiones ergonomicas fueron tan altas en esta compania; una cuenta de un ano registro de OSHA entradas reportaron [2000] contaron por el 1.25% de las lesiones ergonomicas reportadas en el pais entero! (El grado de lesiones de traumas repetidos en la planta de ensamblaje fue 21/100 y 35/100 trabajadores compararon a 7/100 por el promedio en la Asamblea de la Industria del Auto (Auto Assembly Industry): Datos BLS.)

6. **International Coal Group (Sago Mine)-** El 2 de Enero del 2006 a las 6:30 am, una explosion de gas methane se escucho atravez de la Mina Sago en Tallmansville, West Virginia. Trece mineros quedaron atrapados a 280 pies bajo la tierra equipados con botes que solo proveian 10 horas del oxigeno salva-vidas. Despues de un reporte innacurate de numeros de sobrevivientes, la muerte de 12 mineros hizo esto el desastre de mina mas grande en West Virginia en 40 anos.

A el meollo de esta tragedia es la pregunta de porque el numero de violaciones de seguridad en la mina casi se triplico desde que la firma, ICG, trajo a la mina Sago reabrio en el 2004. Bajo ICG, el grado rate de accidente ha subido climbed de un rate de lesion de 15.90 en 2004 a 17.04 en el 2005, con 16 mineros y contratistas lesionados en el trabajo. Eso se compara con un promedio nacional de rate de lesiones de alrededor de 6 para la industria minera minería entera. Una comparacion mas justa es con otras minas pequenas debido a que la mina Sago tiene una fuerza laboral de 145, por ejemplo, la mina West Virginia Kingston Mining No. 1 tuvo un rate de 1.21 en el 2005.

7. **McWane-** El Perodico *The New York Times* corrio una serie de tres partes escrita por David Barstow y Lowell Bergman que expusieron el egregious record de seguridad de McWane, un gran fabricante de tuberias para el agua y el drenaje que es de un dueno privado basado en Alabama. Nueve empleados de McWane han perdido sus vidas en accidentes en el lugar de trabajo desde 1995. Mas de 4,600 lesiones fueron

reportadas among los 5,000 empleados de la compania. De acuerdo a las series, un hombre murio cuando exploto un horno industrial despues que le ordenaron que incinerara una pintura altamente combustible. Una banda conveyor que carece de un guardia de proteccion requerida aplasto a otro trabajador. Tres de las nueve muertes en McWane fueron el resultado de violaciones deliberadas de el nivel de seguridad. En otras cinco, lapsos de seguridad fueron un factor contribuyente.

De acuerdo al periodico *Times*, McWane jalo la lana en frente de los ojos de los investigadores por ganar tiempo enfrente de los portones de la fabrica, y despues escondiendo equipo danado. Los sitios de los accidentes fueron alterados antes de que los investigadores pudieran inspeccionarlas, en violacion de reglas federales. Cuando los oficiales del gobierno de la fuerza enforcement encontraron varias violaciones serias, “el castigo por estar equivocado por el gobierno federal fue tan minimo que McWane pudo tratarlo como un simple costo de hacer negocios.” Despues de que un trabajador fue estrellado hasta morir por un montacargas que aparentemente tenia los frenos defectuosos, una investigacion de la Administracion Ocupacional de Salud y Seguridad (Occupational Safety and Health Administracion) encontraron defectos en todos los 14 montacargas de la planta, incluyendo el que estaba envuelto en la muerte,” reporto el periodico *Times*. “La multa fue de tan solo \$10,500. Los empleados estan hasta nuevo aviso protegidos por el sistema de compesacion a los trabajadores, el cual lo hace dificil para demandar.” [7]

8. **Safety Bingo Inc.-** Esta firma de California es la que invento el Bingo de Seguridad “original”. Sus materiales promocionales claman “una compania puede reducir los grades de accidentes por el 64% y mejorar la moral del trabajador por un 86% con el uso de su producto. No esta tan mal para una inversion mere en aceite de vibora y engano trickery! Este aparentemente inocuo juego de seguridad vendido por los consultantes puede tener resultados devastador para los lugares de trabajo unsuspechables. Vendido a companias como una manera de reducir la compensacion al trabajador en lugares de trabajo, el juego desalienta el reportar las lesiones y reenfuerza un propuesta de seguridad de “echale la culpa al trabajador”. Tipicamente grupos de trabajadores se ganan un numero de bingo por cada semana sin reportes de perdida de tiempo debido a lesiones. Los trabajadores que sus numeros coincidian con una carta de bingo para ganar premios, que pueden ser desde una pizza hasta una TV o mas. El sistema anima la presion entre ellos para que no reporten lesiones y causa que los trabajadores lesionados sean vistos como un problema en vez de condiciones inseguras. La compania enlisto clientes satisfechos como Amazon.com, JW Marriot Hotel, Toyota Industrial Equipment and Pitney Bowes Management Services. Pero si pensaste que has escuchado el final de esto, la compania apenas saco un truco nuevo- POKAR DE SEGURIDAD!

9. **Sunesis** es una compania mediana de construccion [100 empleados] que fue responsable por la muerte de un trabajador, Timothy Roark de 28 anos de edad, cuando una trinchera de treinta pies se colapso en Julio del 2005 cerca de Cincinnati, Ohio. Fatalidades del trabajador de excavaciones de trincheras son bien reconocidas en la industria y son totalmente prevenibles. Los records pasados de OSHA indica que cada ano aproximadamente 40 trabajadores mueren a causa de excavaciones de trinchera. En el 2003, 15 de las 48 del pais fatalidades de excavaciones de trincheras, o el 31 porciento, eran Trabajadores Hispanos, de acurdo a los datos de BLS. Los analisis de investigaciones internas de OSHA pone el porcentaje aun mas alto, a 44. OSHA tiene regulizaciones especificas pra proteger a los trabajadores durante estas operaciones. La

historia siguiente después de la fatalidad encontraron que la compañía estaba “apurándolos para cumplir un plazo”. En un reporte de los medios de comunicación muy común siguiendo el reporte de la fatalidad, las noticias Cincinnati News 5 reportaron que este era un “accidente anormal”. Sin embargo, los peligros de trinchera han sido muy bien documentados por décadas y los números de trabajadores muertos cada año dicen la verdadera historia.

Subsecuentemente, otra fatalidad de un trabajador de Sunesis ocurrió; Gregory Miller murió en el trabajo el 17 de Octubre del 2005. “Esta es la segunda muerte en esta compañía en tres meses. Estoy en una pérdida completa,” dijo Robyn Miller hermana de la víctima.

10. **UNICCO-** Dos trabajadores murieron mientras limpiaban vidrios en Boston, MA en Mayo del 2003. OSHA investigó el incidente y encontró a la compañía violando varios niveles incluyendo un programa de arresto por culpabilidad de caída. La compañía estuvo de acuerdo en amainar las violaciones y prevenir los problemas instituyendo un programa para inspeccionar y corregir peligros en operaciones futuras.

En vez de eso, el 8 de Junio del 2005, otro limpiador de vidrios perdió su vida y otro fue seriamente lesionado, después de haber caído de un cuarto piso de un edificio de oficinas en Burlington, MA. OSHA citó UNICCO por violaciones intencionadas. Algunos de los mismos peligros que encontraron en el incidente fatal del 2003 se citó nuevamente. El periódico Miami Herald recientemente [el 12/23/05] reportó sobre problemas de salud y seguridad con UNICCO en la Universidad de Miami (University of Miami). Los trabajadores se han quejado de enfermarse por causa de los químicos que utilizados en trabajos de limpieza.

11. **Wal-Mart Stores Inc.-** Wal-Mart, la corporación más grande y más rentable empleando 1.3 millones de trabajadores y haciendo \$9.1 billones en ganancias en el 2003. El comerciante es también reconocido como uno de los violadores más frecuentados de la nación de leyes laborales y de los niveles mínimos requeridos incluyendo: no pagarle a los trabajadores por tiempo extra; encerrando a los trabajadores del turno de la noche adentro de las tiendas; discriminación en contra de las mujeres empleadas; explotando a los trabajadores que trabajan en el extranjero y ofreciendo beneficios y salarios abajo de los habituales. De acuerdo al Comité de Casa en Educación y en la Fuerza Laboral (House Committee on Education and the Workforce), El poder y alcance de Wal-Mart quiere decir que sus estándares laborales inaceptables tienen una vasta implicación para los trabajadores de los Estados Unidos y alrededor del mundo.

Uno de los muchos centros de escándalos de prácticas en el trabajo de Wal-Mart acerca de una política de la compañía “encierro” instituyó en algunas de sus tiendas de Wal-Mart y Sam’s Club. Las tiendas cerraban con candado en la noche para que nadie pudiera entrar o salir del edificio, dejando a los trabajadores atrapados adentro. Por más de 15 años, Wal-Mart ha instituido esta política con muchos de sus empleados aunque ha creado situaciones desconcertantes como la de un trabajador en Indiana que sufrió un ataque al corazón, y la de las esposas de los trabajadores que entran en labor para dar a luz, la de unos trabajadores que quedaron atrapados dentro de la tienda durante un huracán en Florida y sufriendo lesiones serias mientras que estaban atrapados adentro sin poder recibir atención médica inmediata. Las salidas de emergencia del Wal-Mart

generalmente no estan ceradas con candado, sin embargo, los trabajadores son frecuentemente amenazados que si usan la salida de emergencia para dejar el edificio, seran despedidos. Los gerentes deberian de tener una llave que abra las puertas para permitir a los empleados escapar en caso de emergencia; sin embargo; muchos de los empleados son encerrados sin que este presente un gerente que tenga llave. De acuerdo a un reporte hecho por el Representante George Miller en los archivos laborales de Wal-Mart, "Los trabajadores de Wal-Mart han tenido que esperar por horas despues de haber ponchado para que un gerente llegue y les permita ir a sus hogares despues de haber terminado su turno. Un trabajador reclama que se quebro su pie en el trabajo y tuvo que esperar horas para que alguien abra la puerta. Otra trbajadora alega que una noche se corto la mano con una de las navajas que utilizan para abrir las cajas y se vio forzada a esperar hasta la manana para poder ir al hospital, donde recibio trece puntadas".[8] [9]

12. **W. R. Grace-** Cuando la compania compro la Mina Asbestos and Vermiculite en las montanas de Montana en 1960, la ciencia medica habia ya establecido que el polvo de asbestos causaba enfermedad y muerte. Quizas fue por eso que Grace decidio quitar la palabra "asbestos" de el nombre de la mina. Hasta 1995, Grace ignoraba el hecho de que vermiculita estaba contaminada con asbestos. Aun cuando los trabajadores en la mina y molino se enfermaron, Grace nego que los asbestos fuera la causa. Cuando un doctor en el pueblo pequeno supo que sus pacientes tenian enfermedades relacionadas con asbestos, la compania lo corrio del pueblo para mantener su secreto. Grace envio cientos de miles de toneladas de vermiculita contaminada de asbestos a los miles de puntos de distribucion alrededor de Estados Unidos y de Canada. En estas localidades, la vermiculita fue tratada y empacada para venta. Por lo menos mas de 30,000 hombres y mujeres estuvieron expuestos a el polvo de asbestos cuando trabajaron para Grace y en los puntos de distribucion de vermiculite network en Montana. La EPA estima que otras 13 millones de gente estan en riesgo porque viven alrededor de estos puntos de distribucion.

### **Mencion Deshonorable:**

**Buffalo Bituminous**—Buffalo, MN.-El 11 de Junio de 1998 Patrick Randel, un estudiante de colegio de 19 anos tenia 9 dias en su trabajo de verano como obrero, cuando fue enviado abajo a un agujero para limpiar los residuos. El empezo a falter y casi la hizo hasta la cima tratando de escapar y cayo de espaldas; Patrick murio a causa de este incidente. La multa de OSHA fue de tan solo \$3,600 por esta fatalidad tragica en el lugar de trabajo.

## **CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES**

Nosotros hemos mencionado estas 12 companias, porque creemos que son casos importantes que ilustran los problemas de la salud y seguridad del trabajador en lugares de trabajo Americanos. Si estas companias hubieran invertido en seguridad en vez de solo la realidad, mas de 40 trabajadores que perdieron su vida recientemente en estos lugares de trabajo aun estarian vivos hoy. Aunque no obstante, estas muertes son solo la punta del hielo.

La campana “**Alto a los asesinos de Corporaciones**” llama por:

**1. Refuerzo mas fuerte de las regulaciones habituales actuales.** Esto deberia incluir penalidades mas altas y aumento de prosecucion criminal de irresponsabilidad de corporaciones en casos intencionados y acciones egregious por empleadores que resulten en fatalidad y lesiones graves en el lugar de trabajo. Una multa menor de \$3,600 para la compania responsable por la perdida de Patrick Randel de 19 anos o la muerte de un segundo trabajador en Sunesis, muestra como esta pobremente trabajando el sistema.

**2. Promulgation de nuevas y revisadas standards para tratar los peligros conocidos.** Mas de los niveles fueron adoptados por OSHA en 1970 y no han sido revisados desde entonces. Los niveles de OSHA y MSHA el proceso de ubicación es despacio y no efectivo. El polvo de aluminio explosivo provoco la fatalidad de Shawn Boone en la compania Hays-Lemmens y en muchos otras fatalidades en lugares de trabajo, Un standard detallado aun no existe para proteger a los trabajadores en contra de polvo explosivo. Oficiales de la MSHA han retraído un nivel propuesto que hubiera requerido que los duenos de minas instalen un cinto de transportar sistemas de circulacion a prueba de incendios, la cual probablemente hubiera prevenido el fuego en la mina que recientemente mato dos mineros en West Virginia. Similarmente MSHA withdrew una propuesta de rule que hubiera requerido que a los operadores de minas bajo la tierra les proberian caches de un numero adecuado de dispositivos de rescate propio (dispositivos respiratorios y de oxigeno), permitiendo a los mineros escapar a la superficie o a un lugar seguro [10]. Un nivel de Canada similar que recientemente permitio que sobrevivieran 70 mineros atrapados en un ambiente desfavorecido de oxigeno.

**3. Revisar las polizas para aumentar la participacion de uniones en el proceso de OSHA despues de que ocurra la inspeccion e investigacion.** En el caso de la BP, la Union de Trabajadores de metal Unidos (United Steelworkers Union) (USW) fue excluido del proceso de settlement que termino en el acuerdo entre OSHA y la BP antes de que fueran citados. Esto distrajo el proceso de citacion, el cual le hubiera dado a la Union el derecho a participar en las discusiones de acuerdo que hubieran asegurado un acuerdo aun mas lejos para la salud y seguridad del trabajador.

**4. Revisar las polizas de OSHA para incluir a las familias de las victimas en procedimientos de las agencias y acceso a informacion y aumento a los derechos de compesacion.**

**5. Preservar el derecho de trabajadores y ciudadanos para llevar las demandas a las cortes civiles y tener sus demandas presentadas ante un jurado de sus peers cuando las corporaciones hayan wantonly violado sus derechos a lugares de trabajo y comunidades seguras.**

**6. Designar individuos para posiciones clave de salud y seguridad basado en competencia y conocimiento, no ideología y conecciones politicas.** Desarrollos recientes en OSHA incluyendo la nominacion de un designado con muy poca experiencia en seguridad profesional para la dirigir OSHA, sirve como un recordatorio continuo de la

negligencia en este issue de politicos. El reporte del Representante George Miller en los recientes desastres en minas nota que la administracion de Bush ha llenado las cinco posiciones mas altas en MSHA con oficiales de la industria cargada con regulacion.

### **7. Pasar una ley de prosecucion criminal autorizando a OSHA para acusar corporaciones por delito sin premeditacion cuando causen la muerte de trabajadores por intencionalmente violar las leyes de salud y seguridad.**

Nadie siente y conoce las consecuencias de estos problemas mas que las victimas y sus seres queridos. "Necesitamos actuar ahora para salvar a otros del dolor y sufrimiento que traen estas tragedias que pudieran haber sido prevenidas", dijo Tammy Miser de Unidos para el Soporte y Memoria para las Fatalidades en Lugares de trabajo (United Support and Memorial for Workplace Fatalitie) (USMWF) y hermandad para Shawn Boone de la planta Hays Lemmertz victima de una fatalidad en el lugar de trabajo.

Donald Coit Smith, a quien le mataron a su hijo el ano pasado en una fatalidad en una empacadora de carnes, dijo, "Otra incidente de muerte fue posted en OSHA. Una compania en North Tonawonda, New York cito \$60,000 por 20 violaciones como resultado de Corporate America no teniendo cuidado. Procedimientos de no encierros, no entrenamiento a empleados, no inspecciones de no encierro lockout, nadamas para mencionar 3 de las citations dadas. OSHA no tiene el poder para parar estos killings. Nuestras entidades de legislatura y leyes **DEBEN DE HACERSE CARGO** y renunciar a cubrir las companias que estan matando gente. Violaciones de las leyes, especialmente donde la muerte es una preocupacion, debe de llevar penalidades stiff para incluir terminos largos de carcel. No hay diferencia en lo que paso en Nueva York y alguien siendo atropellado por un conductor borracho...excepto que las leyes protegen a las companias. Ellos estan, en efecto, escapando de asesinato".

**Debemos de continuar nombrando nombres de los ofensores, recordar y memorizar a los muertos y lesionados, y luchar para prevenir lesiones y enfermedades para los que viven.**

### **ACERCA DEL COSH NACIONAL**

El Council Nacional para la Salud y Seguridad Ocupacional (National Council for Occupational Safety and Health) es una federacion de 21 grupos "COSH" locales y estatales los grupos COSH: Comites/Coaliciones para la Salud y Seguridad Ocupacional. Los grupos COSH, de los cuales el primero fue fundado en 1972, son coaliciones de salud privadas sin fines de lucro de profesionales tecnicos, uniones laborales, y otros que trabajan para promover la salud y seguridad del trabajador atravez de la educacion, entrenamiento y póliza de advocacia.

### **Notas finales**

1. Durante el periodo de 1980 al 2004, por lo menos, 151,542 trabajadores en Estados Unidos murieron en el trabajo, (NIOSH-Marsh S y Layne L "Lesiones Fatales a Trabajadores Civiles en Estados Unidos "Fatal Injuries to Civilian Workers in United States", 1980-1995 [National Profiles] y el Bureau de Labor Statistics-"Census of Fatal Occupational Injuries (CFOI)" [www.bls.gov/iif/oshcfoil.htm]

2. El Federal Bureau of Labor Statistics' Census of Fatal Occupational Injuries (CFOI)\* conto 5,703 muertes por lesion traumatica en el lugar de trabajo en el 2004. BLS tambien estima que cerca de 3.9 millones de lesiones ocupacionales fueron lo suficientemente serias para ser tratadas en salas de emergencias de los hospitales en 1999.

3. Loh, K, Richardson S. Trabajadores nacidos en el extranjero: trends en lesiones ocupacionales fatales en 1996 al 2001. Revision Laboral Mensual (Monthly Labor Review), 2004 127:42 - 53

4. Houston Chronicle 5/17/05 "BP dice "Los errores del personal los llevo a una explosión mortal"

5. US PIRG Education Fund 4/24/03 "Cuidado irresponsable: La falla de la Industria Quimica para proteger a el Publico de Accidentes Quimicos"

6. El U.S. Chemical Safety Board es una agencia federal independiente responsable por investigar las causas de accidentes debido a materiales peligrosos en el comercio y la industria.

7. Mokhiber R y Robert Weissman R, "Las 10 Corporaciones mas Peores del 2004" (The 10 Worst Corporations of 2004) AlterNet. Presentada el 26 de Enero del 2005

8. Rep. Henry Miller Staff, "Everyday Low Wages – The Hidden Price We All Pay for Walmart" 02/16/2004 available at <http://www.wakeupwalmart.com/facts/miller-report.pdf>

9. See more information at [http://www.ufcw.org/issues\\_and\\_actions/walmart\\_workers\\_campaign\\_info/facts\\_and\\_figures/walmartonsafety.cfm](http://www.ufcw.org/issues_and_actions/walmart_workers_campaign_info/facts_and_figures/walmartonsafety.cfm)

10. Borenstein S del Knight-Ridder's Washington Bureau "MSHA flip-flops on Breathing Devices, WV Mine Safety Chief Stepping Down" Miercoles 08 de Febrero, 2006

Este reporte fue recolectado en una encuesta llevada a cabo entre grupos de miembros. El comite que recopiló este reporte determinó que no hay una sola combinación de datos objetivos [por ejemplo citas de OSHA, reportes de Lesiones y Enfermedades, y reportes de fatalidades] para identificar con precisión los empleadores con los peores programas de salud y seguridad. por lo tanto los casos de estudio presentados en este reporte describen algunas de las historias detras de la epidemia de lesiones, enfermedades y muertes en el lugar de trabajo.

# The National Council for Occupational Safety and Health (National COSH)

<http://www.coshnetwork.org>

**The following COSH GROUPS endorse the Dirty Dozen report and are available for follow-up information**

## **National Coordinator**

Tom O'Connor

[taoc123@bellsouth.net](mailto:taoc123@bellsouth.net)

## **Co-Coordinator**

Amy Kaufman, NCOSH

[ncosh@igc.org](mailto:ncosh@igc.org)

1-800-646-2674

## **Central NY Committee on Occupational Safety and Health (CNYCOSH)**

615 W. Genesee Street

Syracuse, NY 13204

315-471-6187

Fax 315-471-6193

[cnycosh@igc.org](mailto:cnycosh@igc.org)

## **Connecticut Council on Occupational Safety and Health (ConnectiCOSH)**

683 N. Mountain Rd

Newington CT 06111

(860) 953-2674

Fax: (860) 953-1038

[connecticosh@snet.net](mailto:connecticosh@snet.net)

## **Houston Initiative on Worker Safety**

1900 St. James Place,

Suite 880

Houston, TX 77056

Tel: **713-266-2456**

Fax: 713-266-0845

[dcdale@WIconSulting-USA.com](mailto:dcdale@WIconSulting-USA.com)

## **Maine Labor Group on Health (MLGH)**

P.O. Box 5197

Augusta, ME 04332

207-622-7823

Fax: 207-622-3483

[mlgh@gwi.net](mailto:mlgh@gwi.net)

## **Massachusetts Coalition for Occupational Safety and Health (MassCOSH)**

42 Charles St. Suite F

Dorchester, MA 02122

617-825-7233

Fax: 617-929-0434

[info@masscosh.org](mailto:info@masscosh.org)

## **Mid-State Education and Service Foundation**

123 S. Cayuga St.

Suite 204

Ithaca NY 14850

Phone: (607) 277-5670

Fax: (607) 277-8344

## **New Hampshire Coalition for Occupational Safety and Health (NHCOSH)**

57 School Street

Concord, NH 03301

603-226-0516

Fax: 603-226-7168

[nhcosh@totalnetnh.net](mailto:nhcosh@totalnetnh.net)

## **New Jersey Work Environment Council (NJWEC)**

142 W. State St. 3<sup>rd</sup> Floor

Trenton, NJ 08648

609-695-7100

Fax: 609-695-4200

[info@njwec.org](mailto:info@njwec.org)

## **North Carolina Occupational Safety and Health Project (NCOSH)**

P.O.Box 2514

Durham, NC 27715

1-800-646-2674

919-479-0514

Fax: 919-620-7147

[ncosh@igc.org](mailto:ncosh@igc.org)

## **Philadelphia Project on Occupational Safety and Health (Philaposh)**

3001 Walnut St, 5th Floor

Philadelphia, PA 19104

215-386-7000

Fax: 215-386-3529

[philaposh@aol.com](mailto:philaposh@aol.com)

[www.Philaposh.org](http://www.Philaposh.org)

## **Rhode Island Committee on Occupational Safety and Health (RICOSH)**

741 Westminster Street

Providence, RI 02903

401-751-2015

Fax: 401-751-7520

[jobhealth@juno.com](mailto:jobhealth@juno.com)

**Southern California COSH  
(SOCALCOSH)**

606 S. Olive St  
Suite 2400  
Los Angeles, CA 90014  
(310) 206-0860  
[suluu@yahoo.com](mailto:suluu@yahoo.com)  
cell: 310/710-6400

**Southeast Michigan  
Coalition on  
Occupational Safety and  
Health (SEMCOSH)**

7752 W. Vernor  
Detroit, MI 48209  
313-849-3345  
[www.semcosh.org](http://www.semcosh.org)

**Western Massachusetts  
Coalition for  
Occupational Safety and  
Health**

**(WesternMassCOSH)**  
640 Page Blvd.  
Springfield, MA 01104  
413-731-0760  
Fax: 413-731-6688  
[awilson@westernmasscosh.org](mailto:awilson@westernmasscosh.org)  
[h.org](http://www.westernmasscosh.org)

**Western New York  
Council on Occupational  
Safety and Health  
(WNYCOSH)**

2495 Main Street  
Suite 438  
Buffalo, NY 14214  
716-833-5416  
Fax: 716-833-7507  
[wynecosh@igc.org](mailto:wynecosh@igc.org)

**Wisconsin Committee on  
Occupational Safety and  
Health (WISCOSH)**

734 North 26th Street  
Milwaukee, WI 53233  
414-933-2338  
Fax: 414-342-1998  
Cell: (414) 559-9583  
[wiscoshNOSPAMm@execpc.com](mailto:wiscoshNOSPAMm@execpc.com)  
[www.execpc.com/~wiscoshm](http://www.execpc.com/~wiscoshm)